

ANALISIS EFEKTIVITAS, PEMANFAATAN DAN KESESUAIAN TUGAS DALAM SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ALAM SUMBERVITA SURABAYA

By Aloisius Hama & Arief Nurdiannova Qurochman

Submission date: 06-Apr-2021 09:45PM (UTC+0700)

Submission ID: 1551914588

File name: JURNAL_SISTEM_INFORMASI_AKUNTANSI.doc (127K)

Word count: 3490

Character count: 23498

ANALISIS EFEKTIVITAS, PEMANFAATAN DAN KESESUAIAN TUGAS DALAM SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ALAM SUMBERVITA SURABAYA

Aloisius Hama & Arief Nurdiannova Qurochman

Program Studi Akuntansi STIE YAPAN Surabaya

ABSTRAK

Pesatnya perkembangan sistem informasi dan teknologi informasi menjadikannya senjata dalam bersaing (*competitive weapon*) yang wajib dimiliki oleh perusahaan dalam memenangkan persaingan. Efektivitas sistem informasi dan teknologi informasi dapat dikatakan berhasil jika dapat meningkatkan kinerja karyawan, yang pada akhirnya mampu meningkatkan kinerja perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh antara efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Pemanfaatan Sistem dan Kesesuaian Tugas Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Alam Sumbervita Surabaya.

Populasi dalam penelitian ini adalah semua yang terlibat dan mempunyai relevansi dengan penyusunan anggaran di PT. Alam Sumbervita Surabaya, yang berjumlah 35 orang. Model analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Regresi Linier Berganda. Model analisis ini dipilih karena penelitian ini dirancang untuk meneliti pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat.

Setelah mengetahui permasalahan, meneliti dan membahas hasil penelitian tentang pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, pemanfaatan sistem, kesesuaian tugas terhadap Kinerja maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut : Berdasarkan uji hipotesis secara simultan, variabel Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, pemanfaatan sistem, kesesuaian tugas berpengaruh terhadap Kinerja. Berdasarkan uji hipotesis secara parsial, variabel kesesuaian tugas tidak berpengaruh terhadap Kinerja sedangkan Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi dan Pemanfaatan sistem berpengaruh terhadap Kinerja

Keywords : efektivitas penerapan, Pemanfaatan Sistem Kesesuaian Tugas dan Kinerja Karyawan.

PENDAHULUAN

Perkembangan Teknologi Informasi (TI) dewasa ini telah menembus batas-batas ilmu pengetahuan sekaligus mempengaruhi, tidak terkecuali di bidang ilmu akuntansi. Perkembangan dan kemajuan Teknologi Informasi tersebut di atas mengakibatkan perubahan signifikan terhadap akuntansi. Perkembangan akuntansi juga berdasar pada kemajuan teknologi yang terjadi dalam tiga babak yaitu era bercocok tanam, era industri, dan era informasi. Peranan Teknologi Informasi terhadap perkembangan akuntansi pada setiap babak berbeda-beda. Begitupun halnya di dunia perekonomian pada khususnya di bidang akuntansi dimana perkembangan Teknologi Informasi telah banyak mengubah dan mempermudah sistem kerja para akuntan publik sehingga dapat meningkatkan efisiensi dan efektifitas kerja (Hariyanto, 2015). Penelitian sistem informasi umumnya memberikan perhatian umum pada hubungan sistem informasi dengan kinerja individual. Semakin maju Teknologi Informasi, semakin banyak pengaruhnya pada bidang akuntansi. Teknologi informasi sudah menjadi pilihan utama dalam menciptakan sistem informasi suatu organisasi yang tangguh dan mampu melahirkan keunggulan kompetitif di tengah persaingan yang semakin ketat dewasa ini. Investasi di bidang teknologi informasi

dalam suatu organisasi umumnya dimaksudkan untuk memberikan kontribusi terhadap kinerja individual anggota organisasi dan institusi

Pesatnya perkembangan sistem informasi dan teknologi informasi menjadikannya senjata dalam bersaing (*competitive weapon*) yang wajib dimiliki oleh perusahaan dalam memenangkan persaingan. Efektivitas penerapan sistem informasi dan teknologi informasi dapat dikatakan berhasil jika dapat meningkatkan kinerja karyawan, yang pada akhirnya mampu meningkatkan kinerja perusahaan. Dengan adanya efektivitas penerapan sistem informasi dan teknologi informasi tersebut perusahaan perlu mempersiapkan sumber daya manusia (SDM). Hal ini dinyatakan juga dari penelitian sebelumnya, dimana penggunaan sistem informasi dan teknologi informasi dalam menyelesaikan tugas-tugas operasional perusahaan dapat dijelaskan dari elemen kemanusiaan yang berada di belakang pemanfaatan sistem informasi dan teknologi informasi (Igbaria dan Guimares dalam Susanti 2016).

Variabel kesesuaian tugas-teknologi merupakan korespondensi antara kebutuhan tugas, kemampuan individual dan fungsi-fungsi teknologi dalam sistem informasi dalam organisasi (Goodhue 2015 dalam Ellyana, Redy dan Hamzah 2009). Kebutuhan tugas harus sesuai dengan kemampuan individu yang didukung dengan fungsi-fungsi teknologi sistem informasi (Hamzah 2009). Ketiga hal yaitu berupa kebutuhan tugas, kemampuan individu dan fungsi-fungsi teknologi sistem informasi merupakan satu kesatuan. Apabila cuma ada salah satu, maka tiada berakibat pada ketidakefektifan kinerja individu maupun teknologi sistem informasi tersebut. Dengan kata lain, harus ada kesesuaian antara ketiga hal tersebut. Goodhue (2015) mengajukan konstruk kecocokan tugas-teknologi untuk dijadikan dasar evaluasi pemakai dalam mengukur keberhasilan suatu sistem informasi. Keberhasilan tersebut akan ditunjukkan dengan meningkatnya kinerja khususnya kinerja individu dalam organisasi. Dalam perspektif kecocokan tugas-teknologi, Lindawati: Pemanfaatan Sistem Informasi dan Teknologi Informasi teknologi dipandang sebagai suatu hal yang berhubungan langsung dengan penyelesaian tugas individu. Kecocokan tugas-teknologi dalam hal ini didefinisikan sejauh mana fungsi teknologi sesuai/ cocok dengan kebutuhan tugas dan kemampuan individual (Goodhue & Thompson 2015).

PT. Alam Sumbervita Surabaya adalah pemimpin nasional dalam menjual, pemasaran dan distribusi produk makanan didinginkan ke layanan makanan, ritel, grosir, QSR, catering dan industri kesehatan di Indonesia. Ini keluarga produk termasuk impor barang didinginkan dan kering dari Jepang, Italia, Amerika Serikat, Perancis, Australia, Selandia Baru, Norwegia serta daftar merek rumah yang diproduksi oleh perusahaan induk perusahaan Berlian Cold Storage. Seperti halnya informasi yang dihasilkan dari sistem informasi yang diterapkan pada PT. Alam Sumbervita Surabaya digunakan oleh para penggunanya sebagai dasar pengambilan keputusan yang berhubungan dengan penyusunan strategi, tujuan dan sasaran yang ingin dicapai perusahaan. Tetapi pada realisasinya, sistem informasi yang digunakan PT. Alam Sumbervita Surabaya masih mengalami beberapa kendala dalam pelaksanaan dan pengaplikasiannya. Hal ini mengakibatkan terhambatnya kinerja manajemen perusahaan dalam hal pengambilan keputusan yang strategis dan pada akhirnya perusahaan mengalami kerugian serta tidak mampu berkompetisi dengan pesaing-pesaingnya. Masalah utama yang menjadi kendala dalam pelaksanaan sistem informasi pada PT. Alam Sumbervita Surabaya adalah penataan personil yang mengolah data-data yang tersedia untuk dijadikan sebuah informasi.

Beberapa kesalahan yang telah terjadi karena kesalahan personil pada PT. Alam Sumbervita Surabaya diantaranya adalah : sistem pencatatan transaksi penjualan yang diterapkan pada PT. Alam Sumbervita Surabaya masih manual sehingga menyulitkan pemilik dalam memperoleh informasi dalam waktu yang cepat dan akurat. Laporan penjualan harian pada PT. Alam Sumbervita Surabaya tidak dibuat setiap hari, hal ini

menyulitkan pemilik untuk memperoleh informasi penjualan setiap harinya. Masih sering terjadi kesalahan pada pencatatan.

Dari kesalahan-kesalahan tersebut maka timbulah rasa ketidakpuasan akan sistem informasi perusahaan yang seharusnya dapat memberikan kemudahan bagi penggunanya. Karena informasi yang dihasilkan tidak sesuai dengan keinginan dan kebutuhan pengguna khususnya pihak manajemen untuk pengambilan keputusan, maka seiring terjadi pengambilan keputusan yang tidak tepat yang disebabkan sistem informasi tidak menghasilkan informasi yang akurat. Pengambilan keputusan yang tidak tepat dapat berdampak pada PT. Alam Sumbervita Surabaya yang mengalami penurunan order serta mengalami kerugian dari tahun 2017 sampai dengan tahun 2020. Pada tahun 2017 terdapat selisih anggaran sebesar Rp. -49.279.000, pada tahun 2018 terdapat selisih anggaran turun sebesar Rp.469.230. Pada tahun 2018 terdapat selisih anggaran turun sebesar Rp. -43.073.901 dan pada tahun 2020 naik sebesar Rp. -87.224.086. Naiknya selisih anggaran yang terjadi di perusahaan tersebut, diduga karena informasi yang sangat minim tersedia untuk pengambilan keputusan, ketika ini terjadi pembuat keputusan menghadapi ketidakpastian dalam pengambilan keputusan dan pada akhirnya keputusan yang diambil menjadi tidak tepat dan merugikan perusahaan, karena jika dilihat dari data diatas dapat disimpulkan bahwa hasil yang ditunjukkan mengalami kerugian. Serta adanya ketidakpuasan yang disebabkan oleh kurang optimalnya efektivitas penerapan dan pemanfaatan sistem

Berdasarkan latar belakang diatas, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul : **“Pengaruh Efektivitas penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Pemanfaatan Sistem dan Kesesuaian Tugas Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Alam Sumbervita Surabaya”**.

Pengaruh Efektivitas penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja

Kebutuhan akan sistem informasi dalam sebuah organisasi pada saat ini tidak diragukan lagi. Keberadaan sistem informasi akuntansi akan memberikan dukungan dalam meningkatkan kinerja para individu. Peningkatan kinerja individu dapat membuat sebuah perusahaan memiliki keunggulan kompetitif. Ini berarti bahwa suatu perusahaan dapat bersaing dengan perusahaan lain dengan mempergunakan sistem informasi. Keberadaan sistem informasi tidak hanya bermanfaat bagi perusahaan, tetapi juga bermanfaat bagi setiap orang baik itu nasabah atau pun konsumen.

Sistem informasi akuntansi memberi kesempatan bagi organisasi untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas dalam pengambilan keputusan sehingga memungkinkan perusahaan memperoleh keunggulan kompetitif (Edison et al., 2016). Banyak pihak yang memanfaatkan sistem informasi untuk mencapai keunggulan perusahaan karena sistem informasi akuntansi sangat membantu dalam meningkatkan kecepatan, fleksibilitas, integrasi, dan keakuratan dalam menghasilkan informasi (Ratnaningsih, 2013).

Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja

Penggunaan teknologi dapat meningkatkan transformasi pertukaran informasi dalam jumlah besar melalui kecepatan, ketepatan dan efisiensi (Arief Rahmana, 2009). Semakin banyak organisasi menyediakan fasilitas pendukung teknologi maka semakin memudahkan para pemakai untuk menyelesaikan tugas individu dalam mengakses data yang dibutuhkan sehingga mampu menghasilkan output yang maksimal dan berakibat pada kinerja yang semakin baik (Kristiani, 2016).

¹ Pemanfaatan dari teknologi merupakan manfaat yang diharapkan oleh individu yang menggunakan teknologi dalam melaksanakan tugas. Jurnal (2016) berpendapat bahwa pemanfaatan teknologi sangat berhubungan dengan perilaku individu dalam menggunakan teknologi tersebut untuk melaksanakan tugasnya. Faktor-faktor yang mempengaruhi pemanfaatan teknologi informasi sangat penting untuk diperhatikan agar mampu menghasilkan keputusan yang lebih efektif dan informative

Pengaruh Kesesuaian Tugas Terhadap Kinerja

Goodhue and Thomson (2015) menemukan adanya kecocokan antara tugas yang dikerjakan dengan teknologi yang digunakan akan mengarahkan individu dalam mencapai kinerja yang lebih baik. Lindawati dan Irma (2016), Kebutuhan tugas harus sesuai dengan kemampuan individu yang didukung dengan fungsi-fungsi teknologi sistem informasi. Menurut Weyai (2016), kesesuaian tugas dengan teknologi yaitu tingkat dimana individu sangat dibantu oleh teknologi dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya

Kesesuaian tugas berhubungan dengan sejauh mana kemampuan individual menggunakan teknologi informasi untuk meningkatkan kinerja individual dalam melaksanakan tugas. Kesesuaian tugas dengan keahlian penggunaan teknologi informasi akan meningkatkan kemampuan teknis karyawan. Karyawan yang mempunyai keahlian sesuai bidang tugasnya akan sangat mempengaruhi bekerja. (Fajri, 2011).

Hipotesis

Berdasarkan rumusan masalah diatas, maka hipotesis yang dapat digunakan sebagai dugaan sementara adalah :

Bahwa terdapat pengaruh antara efektivitas penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Pemanfaatan Sistem dan Kesesuaian Tugas Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Alam Sumbervita Surabaya

METODE PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif karena peneliti berusaha menemukan kebenaran yang berlaku umum untuk topik yang diteliti dan menguji teori serta hipotesis. Pendekatan penelitian kuantitatif menurut Sugiyono (2011:8) dapat diartikan sebagai metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, analisis data bersifat statistik/kuantitatif dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang ditetapkan. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini dibedakan berdasarkan tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan teknik pengumpulan data.

Populasi

Populasi merupakan kelompok subyek / obyek yang memiliki ciri-ciri atau karakteristik-karakteristik tertentu yang berbeda dengan kelompok subyek / obyek yang lain, dan kelompok tersebut akan dikenai generalisasi dari hasil penelitian (Ghozali 2011:45). Populasi dalam penelitian ini adalah semua yang terlibat dan mempunyai relevansi dengan sistem informasi akuntansi di PT. Alam Sumbervita Surabaya, yang berjumlah 35 orang.

Sampel

Sampel adalah bagian dari sebuah populasi, yang mempunyai ciri dan karakteristik yang sama dengan populasi tersebut, karena itu sebuah sampel harus merupakan representatif dari sebuah populasi, (Sugiyono, 2015:117). Dalam melakukan penarikan

sampel, digunakan metode Sampling jenuh yaitu teknik penentuan sampel bila anggota populasi digunakan sebagai sampel.. Istilah lain sampling jenuh adalah sensus, dimana semua anggota populasi dijadikan sebagai sampel. Maka sampel yang diambil adalah sebanyak 35 responden

Teknik Analisis Data

Berdasarkan tujuan dan hipotesis penelitian diatas, maka teknik analisis digunakan adalah analisis linier berganda dengan alasan bahwa metode ini dapat digunakan sebagai model prediksi terhadap satu variabel independen dengan beberapa variabel independen dengan persamaan sebagai berikut :

$$Y = \beta_0 + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 X_3 + e$$

Keterangan :

Y	= Kinerja Karyawan
X ₁	= Efektivitas penerapan Sistem Infomasi Akuntansi
X ₂	= Pemanfaatan Teknologi Informasi
X ₃	= Kesesuaian Tugas
β ₀	= Konstanta
e	= Kesalahan Baku

Uji Hipotesis

1. Uji Kecocokan Model (Uji F)

Uji F dipergunakan untuk mengetahui kecocokan model variabel bebas terhadap variabel terikat.

$$F_{hitung} = \frac{R^2(n-k-1)}{k(1-R^2)}$$

Keterangan:

Fhitung	: F hasil perhitungan
R ²	: Koefisien determinasi
k	: Jumlah variabel independen
n	: Jumlah sampel

- a. Ho : b1 = b2 = b3 = b4 = 0 ; model regresi linier berganda yang dihasilkan tidak cocok untuk mengetahui pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat.
- ⁸ H1 : b1 ≠ b2 ≠ b3 ≠ b4 ≠ 0 ; model regresi linier berganda yang dihasilkan cocok untuk mengetahui pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat.
- b. Nilai Kritis dalam distribusi F dengan tingkat signifikan (α) 5% = 0,05
- c. Kriteria pengujian yang dipakai dalam uji F adalah :
1. Jika nilai probabilitas < 0,05, maka Ho ditolak dan Hi diterima
 2. Jika nilai probabilitas ≥ 0,05, maka Ho diterima dan Hi ditolak

2. Uji t

Untuk mengetahui signifikan tidaknya pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat digunakan uji t dengan rumus sebagai berikut :

$$t_{hitung} = \frac{b_i}{se(b_i)}$$

Keterangan :

t hitung : t hasil perhitungan

b_i : koefisien regresi

se : standar error

- a. Ho : b_i = 0 ; tidak terdapat pengaruh yang signifikan variabel bebas terhadap variabel terikat.
- Hi : b_i ≠ 0 ; terdapat pengaruh yang signifikan variabel bebas terhadap variabel terikat.
- b. Tingkat signifikan 5% = 0,05
- c. Kriteria pengujian :
 1. Jika nilai probabilitas < 0,05, maka Ho ditolak dan Hi diterima
 2. Jika nilai probabilitas ≥ 0,05, maka Ho diterima dan Hi ditolak

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Analisis dan Pengujian Hipotesis

Analisis Hipotesis

Hasil analisis mengenai koefisien model regresi adalah seperti yang tercantum dalam Tabel 4.12 berikut ini.

Tabel 1. Koefisien Regresi

Coefficients ^a						
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1 (Constant)	16.744	8.370		2.000	.056	
Efektivitas penerapan Sistem Informasi Akuntansi	.506	.209	.284	2.420	.023	
Pemanfaatan sistem	.815	.135	.686	6.038	.000	
Kesesuaian tugas	.017	.131	.015	.128	.899	

Sumber : Lampiran

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Berdasarkan Tabel 1 tersebut, maka model regresi yang diperoleh adalah sebagai berikut :

$$Y = \beta_0 + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 X_3 + e$$

$$Y = 16.744 + 0.506 X_1 + 0.815 X_2 + 0.017 X_3 + e$$

Konstanta β_0 sebesar 16.744 memberikan pengertian bahwa jika terdapat pelaksanaan Efektivitas penerapan Sistem Informasi Akuntansi, pemanfaatan sistem,

kesesuaian tugas atau nilai keempat variabel tersebut konstan, maka Kinerja naik sebesar 16.744 satuan.

Kemudian nilai β_1 yang merupakan koefisien regresi dari variabel X_1 sebesar 0.506 mempunyai arti bahwa jika terjadi peningkatan Efektivitas penerapan Sistem Informasi Akuntansi sebesar 1 satuan, maka akan terjadi peningkatan Kinerja sebesar 0.506 satuan dengan asumsi variabel lainnya tetap atau konstan.

Kemudian nilai β_2 yang merupakan koefisien regresi dari variabel X_2 sebesar 0.815 mempunyai arti bahwa jika terjadi peningkatan pemanfaatan sistem sebesar 1 satuan, maka akan terjadi peningkatan Kinerja sebesar 0.815 satuan dengan asumsi variabel lainnya tetap atau konstan.

Sedangkan nilai β_3 yang merupakan koefisien regresi dari variabel X_3 sebesar 0.017 mempunyai arti bahwa jika terjadi peningkatan kesesuaian tugas sebesar 1 satuan, maka akan terjadi peningkatan Kinerja sebesar 0.017 satuan dengan asumsi variabel lainnya tetap atau konstan.

Pengujian Hipotesis

Uji F digunakan untuk menguji cocok atau tidaknya model regresi yang dihasilkan dan uji t digunakan untuk menguji pengaruh masing-masing variabel bebas terhadap variabel terikat. Adapun hasil dari uji F dan uji t adalah sebagai berikut :

Tabel 2. Hasil Uji F

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	203.142	4	50.786	13.612	.000 ^a
Residual	100.733	27	3.731		
Total	303.875	31			

a. Predictors: (Constant), Pemanfaatan sistem , Efektivitas penerapan Sistem Informasi Akuntansi , Kesesuaian tugas

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : data diolah

Berdasarkan uji F pada tabel 2 di atas menunjukkan F_{hitung} sebesar 13.612 dengan tingkat signifikan sebesar 0,000. Karena nilai probabilitas < 0,05 (sig < 5%) maka Efektivitas penerapan Sistem Informasi Akuntansi, pemanfaatan sistem kesesuaian tugas, , berpengaruh terhadap kinerja, sehingga model regresi yang dihasilkan adalah cocok atau sesuai dalam menerangkan kinerja.

Tabel 3 : Hasil Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	16.744	8.370		2.000	.056
Efektivitas penerapan Sistem Informasi Akuntansi	.506	.209	.284	2.420	.023
Pemanfaatan sistem	.815	.135	.686	6.038	.000
Kesesuaian tugas	.017	.131	.015	.128	.899

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Hasil uji t pada tabel 3 di atas menunjukkan bahwa :

1. Nilai t_{hitung} pada variabel Efektivitas penerapan Sistem Informasi Akuntansi (X_1) sebesar 2.420 dengan tingkat signifikan sebesar 0,023. Karena tingkat signifikan pada variabel ini lebih kecil dari 5% ($sig < 5\%$), maka hal ini berarti variabel Efektivitas penerapan Sistem Informasi Akuntansi (X_1) secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja.
2. Nilai t_{hitung} pada variabel Pemanfaatan sistem (X_2) sebesar 6.038 dengan tingkat signifikan sebesar 0,000. Karena tingkat signifikan pada variabel ini lebih kecil dari 5% ($sig < 5\%$), maka hal ini berarti variabel Pemanfaatan sistem (X_2) secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja.
3. Nilai t_{hitung} pada variabel Kesesuaian tugas (X_3) sebesar 0.128 dengan tingkat signifikan sebesar 0,899. Karena tingkat signifikan pada variabel ini lebih besar dari 5% ($sig < 5\%$), maka hal ini berarti variabel Kesesuaian tugas (X_3) secara parsial tidak berpengaruh terhadap Kinerja.

Pembahasan Hasil Penelitian

Dari hasil penelitian ini dapat dilihat bahwa dari kedua variabel bebas yang diduga berpengaruh terhadap Kinerja, yaitu berarti Efektivitas penerapan Sistem Informasi Akuntansi, pemanfaatan sistem, kesesuaian tugas berpengaruh terhadap Kinerja.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Efektivitas penerapan Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh terhadap Kinerja di PT. Alam Sumbervita Surabaya, hal ini berarti bahwa Kebutuhan akan sistem informasi dalam sebuah organisasi pada saat ini tidak diragukan lagi. Keberadaan sistem informasi akuntansi akan memberikan dukungan dalam meningkatkan kinerja para individu. Peningkatan kinerja individu dapat membuat sebuah perusahaan memiliki keunggulan kompetitif. Ini berarti bahwa suatu perusahaan dapat bersaing dengan perusahaan lain dengan mempergunakan sistem informasi. Keberadaan sistem informasi tidak hanya bermanfaat bagi perusahaan, tetapi juga bermanfaat bagi setiap orang baik itu nasabah atau pun konsumen. Hasil ini sesuai dengan teori Edison et al., (2012). Sistem informasi akuntansi memberi kesempatan bagi organisasi untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas dalam pengambilan keputusan sehingga memungkinkan perusahaan memperoleh keunggulan kompetitif

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Pemanfaatan sistem berpengaruh terhadap Kinerja di PT. Alam Sumbervita Surabaya, hal ini berarti bahwa penggunaan teknologi dapat meningkatkan transformasi pertukaran informasi dalam jumlah besar melalui kecepatan, ketepatan dan efisiensi. Semakin banyak organisasi menyediakan fasilitas pendukung teknologi maka semakin memudahkan para pemakai untuk menyelesaikan tugas individu dalam mengakses data yang dibutuhkan sehingga mampu menghasilkan output yang maksimal dan berakibat pada kinerja yang semakin baik. Hasil ini sesuai dengan pendapat Jurnal (2012) berpendapat bahwa pemanfaatan teknologi sangat berhubungan dengan perilaku individu dalam menggunakan teknologi tersebut untuk melaksanakan tugasnya. Faktor-faktor yang mempengaruhi pemanfaatan teknologi informasi sangat penting untuk diperhatikan agar mampu menghasilkan keputusan yang lebih efektif dan informative

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kesesuaian tugas tidak berpengaruh terhadap Kinerja di PT. Alam Sumbervita Surabaya, hal ini dikarenakan kurangnya keahlian dan kemampuan individual dalam menggunakan teknologi informasi untuk meningkatkan kinerja individual dalam melaksanakan tugas. Kesesuaian tugas dengan keahlian penggunaan teknologi informasi akan meningkatkan kemampuan teknis karyawan. Karyawan yang mempunyai keahlian sesuai bidang tugasnya akan sangat mempengaruhi bekerja. Hasil ini sesuai dengan teori Goodhue and Thomson (2010) menemukan adanya kecocokan antara tugas yang dikerjakan dengan teknologi yang digunakan akan mengarahkan individu dalam mencapai kinerja yang lebih baik. Lindawati dan Irma

(2012), Kebutuhan tugas harus sesuai dengan kemampuan individu yang didukung dengan fungsi-fungsi teknologi sistem informasi. Menurut Weyai (2012), kesesuaian tugas dengan teknologi yaitu tingkat dimana individu sangat dibantu oleh teknologi dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Setelah mengetahui permasalahan, meneliti dan membahas hasil penelitian tentang pengaruh Efektivitas penerapan Sistem Informasi Akuntansi, pemanfaatan sistem, kesesuaian tugas terhadap Kinerja maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

- a. Berdasarkan uji hipotesis secara simultan, variabel Efektivitas penerapan Sistem Informasi Akuntansi, pemanfaatan sistem, kesesuaian tugas berpengaruh terhadap Kinerja.
- b. Berdasarkan uji hipotesis secara parsial, variabel kesesuaian tugas tidak berpengaruh terhadap Kinerja sedangkan Efektivitas penerapan Sistem Informasi Akuntansi dan Pemanfaatan sistem berpengaruh terhadap Kinerja

Saran

Setelah dikemukakan beberapa kesimpulan, maka dapat diberikan beberapa saran sebagai bahan pertimbangan sebagai berikut :

- a. Untuk meningkatkan kinerja pegawai, diharapkan pemimpin merubah pemanfaatan sistemnya yang sekarang menjadi pemanfaatan sistem *Individualized Consideration* yaitu seorang pemimpin yang mampu untuk memperlakukan bawahannya secara berbeda-beda namun adil dan menyediakan prasarana dalam rangka pencapaian tujuan yang memang diinginkan bersama. Sehingga kuantitas kerja karyawan dapat meningkat, kualitas barang yang dihasilkan oleh karyawan dapat lebih baik juga ketepatan waktu dalam menyelesaikan tugas dapat terlaksana sehingga target yang diharapkan oleh manajemen dan perusahaan dapat terpenuhi dengan baik.
- b. Pihak manajemen perusahaan hendaknya lebih melakukan pengawasan terhadap tugas yang diberikan dan dibebankan kepada karyawan agar sesuai dengan kemampuan karyawan dan tujuan perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Astuti, Ni Made Marlita Puji, 2015, *Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Pemanfaatan Dan Kesesuaian Tugas Pada Kinerja Karyawan*, E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana. 9.2 (2014): 373-384
- Dewi, P. Ayu Ratna, 2015, *Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Pengelolaan Keuangan Daerah (SIPKD) Pada Kualitas Laporan Keuangan*, E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana. 8.3(2014):442-457
- Edy, Sutrisno. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM. SPSS 19 (edisi kelima.)* Semarang: Universitas Diponegoro
- Hall, James, 2011. *Sistem Informasi Akuntansi*, Edisi Empat, Salemba Empat,. Jakarta.
- Indralesmana, Kadek Wahyu, 2015, *Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Individu Pada Usaha Kecil Dan Menengah Di Nusa Penida*, E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana 8.1 (2014): 14-26
- Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing. Organisasi*. Graha Ilmu, Yogyakarta
- Moh Nazir, 2011. *Metode Penelitian*. Cetakan 6. Bogor: Penerbit Ghalia.
- Mulyanto. 2012. *Sistem Informasi Konsep dan Aplikasi*. Pustaka Pelajar
- Robbins, Stephen and Judge, Timothy A. 2011. *Organizational Behaviour.12nd edition*. Upper Saddle River: New Jersey.
- Romney, Marshall B., dan Steinbart, paul J. 2012. *Accounting Information Systems. Global Edition*. Twelfth Edition. England: Pearson Education Limited
- Shelly, Gary B., and Harry J. Rosenblatt. (2012). *Systems Analysis and Design Ninth Edition*. United States of America: Course Technology
- Siagian, P. Sondang. 2011. *Teori dan Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Soekarso, Agus Sosro, Iskandar Putong, Cecep Hidayat, 2015, *Teori Kepemimpinan*, Mitra Wacana Media, Jakarta.
- Sugiyono. 2015. Metode *Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suyati, 2015, *Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Keuangan, Partisipasi Manajemen, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kesesuaian Tugas Dan Keahlian Pemakai Komputer Terhadap Kinerja Karyawan*, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Jurusan Akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Warren, Carl S., Reeve, James M. dan Duchac, Jonathan, 2011. *Accounting* Volume 3 Cengage Learning. Singapore.
- Wibowo.2012. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Press.

ANALISIS EFEKTIVITAS, PEMANFAATAN DAN KESESUAIAN TUGAS DALAM SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ALAM SUMBERVITA SURABAYA

ORIGINALITY REPORT

20%

SIMILARITY INDEX

19%

INTERNET SOURCES

15%

PUBLICATIONS

19%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	ojs.unud.ac.id Internet Source	4%
2	eprints.upnjatim.ac.id Internet Source	4%
3	docobook.com Internet Source	4%
4	www.scribd.com Internet Source	2%
5	eprints.ums.ac.id Internet Source	2%
6	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	2%
7	Submitted to iGroup Student Paper	2%
8	123dok.com Internet Source	2%

9

ejournal.upnjatim.ac.id

Internet Source

2%

10

ejournal.worldconference.id

Internet Source

2%

Exclude quotes On

Exclude matches < 2%

Exclude bibliography On

ANALISIS EFEKTIVITAS, PEMANFAATAN DAN KESESUAIAN TUGAS DALAM SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ALAM SUMBERVITA SURABAYA

GRADEMARK REPORT

FINAL GRADE

/0

GENERAL COMMENTS

Instructor

PAGE 1

PAGE 2

PAGE 3

PAGE 4

PAGE 5

PAGE 6

PAGE 7

PAGE 8

PAGE 9

PAGE 10
