ABSTRAK

**Siti Mutoharoh** 2019 “ pengaruh budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan Pt. Widya Cipta Teknik Surabaya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT WIDYA CIPTA TEHNIK Surabaya. Yang menjadi populasi pada penelitian ini yakni 30 karyawan yang ada di PT WIDYA CIPTA TEKNIK Surabaya.

Penelitian ini dilakukan dengan metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuisioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS versi 22 *for windows*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi dan motivasi secara parsial maupun simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kemudian koefisien determinasi ($R^{2}$) menunjukkan budaya organisasi dan motivasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan kontribusi sebesar 92,4 % sedangkan sisanya 7,6% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Motivasi dan Kinerja Karyawan.

**ABSTRACT**

*Siti Mutoharoh 2019 "the influence of organizational culture and motivation on the performance of Pt. Widya Cipta Teknik Surabaya.*

*This study aims to determine the organizational culture and motivation on employee performance at PT WIDYA CIPTA TEhNIK Surabaya. The population in this study were 30 employees in PT WIDYA CIPTA TEKNIK Surabaya.*

*This research was conducted with quantitative methods. The data collection technique used is a questionnaire. The data analysis technique used in this study is multiple linear regression using the SPSS version 22 program for Windows.*

*The results of this study indicate that organizational culture and motivation partially or simultaneously have a positive and significant effect on employee performance. Then the coefficient of determination (* $R^{2}$*) shows organizational culture and motivation simultaneously influencing employee performance with a contribution of 92.4% while the remaining 7.6% is influenced by other variables outside of this study.*

*Keywords: Organizational Culture, Motivation, Employee Performance*