

DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, M. 2008. *Psikologi industri*. Yogyakarta: Yogyakarta Lyberty.
- Asang, S. 2012. *Membangun Sumber daya Berkualitas (Perspektif Organisasi)*. Surabaya: Brilian Internasional.
- Darmawan. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Dessler, Gray. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Indeks.
- Duncan, Tom. 2008. *Principle Of Advertising and IMC. International Edition Edisi Kedua*. New York: McGrawhill.
- Fahmi, Irham. 2013. *Pengantar Manajemen Keuangan*. Bandung: Alfabeta.
- Gudono. 2014. *Teori organisasi. Edisi 3*. Yogyakarta: BPFE.
- Hartatik, Indah Puji. 2014. *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Hasibuan, M. 2009. *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- _____. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ismail, Nawawi Uha. 2014. *Manajemen Perubahan: Teori dan Aplikasi pada Organisasi Publik dan Bisnis*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Kasalii, Rangkuti. 2014. *Membidik Pasar Indonesia Segmenting, Targeting, dan Positioning*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

- Luthans, Fred. 2014. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: (Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk) Edisi Bahasa Indonesia.
- Mangkunegara, A.P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- _____. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- _____. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- _____. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Moehariono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- MNimran, Umar. 2009. *Prilaku Organisasi*. Jakarta: Kencana.
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2015. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Pabundu. 2010. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Riani, Asri Laksmi. 2011. *Budaya Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagla. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S.P. 2008. *Perilaku Organisasi Jilid 1. Edisi 12*. Jakarta: Salemba Empat.

- Santoso, Singgih. 2001. *Mengolah Data Statistik Secara professional*. Jakarta: PT.Alex Media Komputindo .
- Sinambela, Lijan. 2012. *Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sondang P, Siagian. 2009. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Sudarmanto. 2014. *Kinerja dan Pengembangan kompetensi SDM. Kedua*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2014. *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. 2013. *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Sekolah*. Yogyakarta: Multi Presindo.
- Suryani. 2015. *Metode Riset Kuantitatif Teori dan Aplikasi pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam*. Jakarta: Prenada.
- Tampubulon, Manahan P. 2012. *Perilaku Organisasi(Organzation Behavior)*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Tika, Moh. Pabundu. 2008. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wibowo. 2008. *Manajemen Kinerja* . Jakarta:: PT. Raja Grafindo Persada.
- _____. 2013. *Budaya Organisasi: Sebuah Kebutuhan Untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang, - Ed. 1.Cet.3*. Jakarta : Raja Grafindo

Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.

Jurnal :

Agripa Toar, Sitepu. 2013. Beban Kerja dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Tabungan Negara Tbk Cabang Manado. Vol.1, No.4, ISSN: 2303-1174.

Agwu, M.O. 2014. Organization Culture and Employee Performance in the National Agency for Food and Drugs Adsmintrator and Control (NAFDAC) Nigeria. *Global Journal of Mangement Business Resaerch*, 14.14 Issue:1-10.

Arianty, Nel. 2014. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol. 14, No. 02, Oktober 2014, ISSN 1693- 7619, hal. 144-150.

Brahmasari, Ida Ayu dan Agus Suprayetno. 2008. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja,Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hei International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 10, September: 124-135.

Brahmansari dan Paniel Siregar. 2009. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Situasional dan Pola Komunikasi terhadap Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT Central Proteina prima Tbk. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 7 (1), Februari 2009

- Ehtesham, U. M., Muhammad, T. M., & Muhammad, S. A. 2011. Relationship between Organizational Culture and Performance Management Practices: A Case of University in Pakistan. *Journal of Competitiveness*, Issue 4/2011.
- Ferdinand, Agusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS. Edisi 7*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Miftahun dan Sugiyanto. 2010. Pengaruh dukungan social dan kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasi dengan mediator motivasi kerja. *Jurnal psikologi* , volume 37, No. 1, 94 – 109.
- Rismawati. 2008. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dosen Politeknik Negeri Medan*. Tesis. Medan: Sekolah Pascasarjana Ilmu Manajemen, Universitas Sumatera Utara.
- Sandy Martha, M. 2015. *Karakteristik Pekerjaan dan Kinerja Dosen Luar Biasa UIN Sunan Gunung Djati*. Bandung: Tesis. Universitas Widayatama Bandung.
- Suwati, Yuli. 2013. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja. *Journal Ilmu Administrasi Bisnis* , Vol 1 Nomor 1, 41-55
ISSN 0000-0000.

- Prihayanto, Susand. 2012. *Analisis Pengaruh Budaya organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Skripsi tidak diterbitkan. Semarang: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Diponegoro.
- Taurisa dan Intan Ratnawati. 2012. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*. Vol. 19, No. 2, 2012.