

PROSIDING

SEMINAR
NASIONAL
EKONOMI DAN
MANAJEMEN

STIE
Yapan
Surabaya
27
Agustus
2020

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. ADI NUSANTARA RAYA SURABAYA

SIRLIY DEWI KURNIYA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Adi Nusantara Raya Surabaya, (2) pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Adi Nusantara Raya Surabaya, dan (3) pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Adi Nusantara Raya Surabaya.

Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif kausal dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Adi Nusantara Raya Surabaya yang berjumlah 100 orang. Dengan demikian jumlah responden yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 100 orang. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Adi Nusantara Raya, Dibuktikan dengan pelatihan ini tes secara keseluruhan adalah reliabel. Karena nilai cronbach's alpha nilainya $0,910 > r_{table} 0,197$. Yang berarti bahwa tes secara keseluruhan untuk variable pelatihan reliabel. Dan untuk item di variable pelatihan ini adalah valid karena nilai corrected item-total correlation $> r_{table} 0,197$. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Adi Nusantara Raya Surabaya, dibuktikan dengan terlihat bahwa nilai R square sebesar 44,7% menunjukkan nilai yang lebih besar dari $\alpha=5\%$ dan nilai VIF keseluruhan yang diatas 10% menunjukkan tidak adanya gejala multikolinearitas. Dan jika dilihat dari nilai adjusted R square sebesar 0,436 hal ini menunjukkan bahwa pelatihan dan produktivitas berpengaruh 43,6 % terhadap disiplin dan sisanya dipengaruhi variable lain yang tidak diteliti. Hasil Penelitian dapat dilihat dari table tersebut bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara produktivitas terhadap disiplin. Hal tersebut dapat dilihat dari nilai pearson correlation yang bernilai 0,669. Dan jika dilihat dari nilai sig. yaitu $0,000 < 0,05$ yang artinya memiliki korelasi yang signifikan. Dan terdapat hubungan yang tidak terlalu signifikan antara pelatihan dan disiplin. Hal tersebut dapat dilihat dari nilai pearson correlation yang bernilai 0,380. Dan jika dilihat dari nilai sig. yaitu $0,000 < 0,05$ yang artinya memiliki korelasi yang signifikan.

Kata kunci: Pelatihan, Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan

ABSTRAK

Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Widya Cipta Teknik Surabaya.

RETNO WULANDARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT WIDYA CIPTA TEHNIK Surabaya. Yang menjadi populasi pada penelitian ini yakni 30 karyawan yang ada di PT WIDYA CIPTA TEKNIK Surabaya.

Penelitian ini dilakukan dengan metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuisisioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS versi 22 for windows.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi dan motivasi secara parsial maupun simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kemudian koefisien determinasi (R^2) menunjukkan budaya organisasi dan motivasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan kontribusi sebesar 92,4 % sedangkan sisanya 7,6% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Motivasi dan Kinerja Karyawan.

ABSTRAK

Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Produktivitas Guru Di Lembaga Pendidikan Shafira Surabaya

Hanifah Fajarwati

Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Produktivitas Guru di Lembaga Pendidikan Shafira Surabaya. Skripsi, program studi Manajemen Sumber Daya Manusia, STIE Yapan Surabaya 2019. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gaya kepemimpinan Kepala Sekolah yang diterapkan kepala Sekolah dan bentuk produktivitas Guru yang ada di Lembaga Pendidikan Shafira Surabaya, Dengan jenis penelitian kualitatif, subyek penelitian adalah kepala sekolah dan guru, pengumpulan data dengan teknik interview, observasi, dan dokumentasi. Analisis data yang terdiri dari reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan, menggunakan teknik keabsahan data melakukan pencatatan dan dokumentasi data secara teliti dan terbuka, transparansi mengenai prosedur di lapangan dan hal-hal yang diungkap, dan membandingkan hal-hal yang dicapai melalui metode wawancara dan observasi, serta meneliti kepada para subyek, sehigga data yang dihasilkan akurat.

Kata Kunci: Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Produktivitas Kerja

ABSTRAK

Pengaruh Kepemimpinan Otoriter Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Spg Pt. Xyz

Ramawati Valona

Penelitian ini bertujuan untuk mengukur dan menganalisis pengaruh secara simultan dan parsial kepemimpinan otoriter dan disiplin kerja terhadap kinerja SPG PT. XYZ. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Pada objek penelitian ini adalah PT. XYZ department mens wear dan home dengan populasi berjumlah 110 orang yang mana dalam penelitian ini 65 orang yang menjadi responden dan sisanya tidak dapat dijadikan responden dikarenakan dengan padatnya jadwal pameran. Dalam penelitian ini metode pengumpulan data dengan menggunakan kuisioner dan wawancara. Tehnik analisis yang digunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa : (1) kepemimpinan otoriter tidak berpengaruh terhadap kinerja SPG (2) disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja SPG (3) kepemimpinan otoriter dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja SPG.

Kata Kunci: Kepemimpinan Otoriter, Disiplin Kerja, Kinerja SPG

ABSTRAK

Pengaruh Stres Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.

Catur Putra Surya Surabaya

ARDIAN RISTA SAPUTRA

Karyawan adalah mereka yang bekerja pada usaha perorangan dan diberikan imbalan kerja secara harian maupun borongan sesuai dengan kesepakatan kedua belah pihak, baik lisan maupun tertulis, yang biasanya imbalan kerja tersebut diberikan secara harian. Karyawan merupakan kekayaan utama suatu perusahaan, karena tanpa karyawan, aktivitas perusahaan tidak akan berjalan. Karyawan berperan aktif dalam menetapkan rencana, sistem, proses dan tujuan yang ingin dicapai. Alat-alat canggih yang dimiliki perusahaan tidak ada manfaatnya bagi perusahaan, jika peran aktif karyawan tidak diikuti sertakan. Tercapainya tujuan perusahaan salah satunya bergantung pada baik buruknya kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh stres kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Catur Putra Surya Surabaya. Responden dalam penelitian ini adalah 70 orang karyawan PT. Catur Putra Surya Surabaya. Analisis data menggunakan regresi linier berganda, koefisien determinasi berganda, uji F dan Uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa stres kerja (X1) dan gaya kepemimpinan (X2) secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y), hal ini dibuktikan dengan nilai F hitung lebih besar dari F tabel yaitu 47,489 lebih besar dari 3,134. Nilai koefisien determinasi berganda (R^2) sebesar 0,586, hal ini berarti bahwa stres kerja (X1) dan gaya kepemimpinan (X2) secara bersama-sama dapat mempengaruhi kinerja karyawan (Y) sebesar 58,6% sedangkan sisanya sebesar 41,4% dipengaruhi oleh variabel diluar penelitian. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa stres kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang dibuktikan dengan hasil uji t yang menunjukkan nilai t hitung lebih kecil dari -t tabel yaitu -2,348 lebih kecil dari -2,293, demikian pula gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang dibuktikan dengan hasil uji t yang menunjukkan nilai t hitung lebih besar dari t tabel yaitu 7,674 lebih besar dari 2,293.

Kata kunci: stres kerja, gaya kepemimpinan, kinerja karyawan

ABSTRAK

Analisis Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kota Surabaya)

Berry Indra Prastiawan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan Dinas Perindustrian dan Perdagangan (DISPERINDAG) Kota Surabaya. Faktor – faktor tersebut yaitu motivasi kerja dan lingkungan kerja. Karyawan yang memiliki motivasi kerja yang tinggi akan memberikan dampak positif bagi organisasi, sehingga tujuan organisasi tercapai. Pengujian hipotesis dilakukan dengan menyebarkan kuesioner sebanyak 74 karyawan DISPERINDAG Kota Surabaya. Analisis yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, dan uji hipotesis, dengan bantuan komputer program SPSS versi 13 menggunakan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil perhitungan data dan analisis yang digunakan, diperoleh persamaan regresi yaitu: $Y = 0,439 X1 + 0,260 X2$

Dengan menggunakan metode analisis regresi berganda, dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi kerja ($X1$) berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan. Dengan nilai thitung sebesar 4,003 (lebih besar dari ttabel 1,663) dan nilai signifikan sebesar 0,000. Dengan menggunakan batas signifikansi 0,05, maka nilai signifikansi tersebut lebih kecil dari 0,05. Dengan demikian berarti bahwa hipotesis yang menyatakan bahwa motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan dapat diterima (Hipotesis 1 diterima). Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel Lingkungan kerja ($X2$) terhadap kinerja karyawan. Dengan nilai thitung sebesar 2,368 (lebih besar dari tabel 0,021) dan nilai signifikan sebesar 0,05 (lebih kecil dari 0,05). Secara simultan motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai thitung 21,726 (lebih besar dari 0.05), maka diperoleh nilai signifikansi 0,000. Dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja dan lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan DISPERINDAG Kota Surabaya.

Kata kunci: kinerja karyawan, motivasi kerja, dan lingkungan kerja.

ABSTRAK

Pengaruh Motivasi Kerja, Komunikasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan

Indah Intan Permatasari

Kepuasan kerja pada perusahaan dilihat dari kurangnya semangat kerja karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan, yang dipengaruhi oleh variabel motivasi kerja, komunikasi dan stres kerja karyawan. Tujuan penelitian mengetahui pengaruh motivasi kerja, komunikasi dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan secara simultan maupun parsial dan mengetahui variabel yang berpengaruh dominan. Lokasi penelitian PT. Indonesia Power UBP Surabaya, sampel 150 orang karyawan dengan metode simple random sampling. Pengumpulan data melalui observasi, wawancara dan penyebaran kuesioner, dengan teknik analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan variabel motivasi kerja, komunikasi dan stres kerja secara simultan dan parsial berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Bagi peneliti selanjutnya dapat menggunakan teknik analisis yang lebih akurat, serta menambahkan variabel lain yang lebih berkontribusi dengan masalah yang terjadi seperti hubungan kerja.

Kata kunci : motivasi kerja, komunikasi, stres kerja, kepuasan kerja.

ABSTRACT

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Modernland Realty, TBK)

Putri Amelia Rizky Iryana

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, motivasi terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dan pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan PT Modernland Realty Tbk. Metode penelitian yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah metode asosiatif kuantitatif dan pengumpulan data dengan observasi dan penyebaran kuesioner. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 130 orang karyawan. Metode analisis data dengan “Uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, persamaan regresi linier berganda, koefisien korelasi, koefisien determinasi dan pengujian hipotesis.” Hasil penelitian menunjukkan korelasi berganda sebesar $r = 0,679$ yang berarti hubungan antara gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan berada pada kategori kuat. Nilai koefisien determinasi (KD) tersebut diperoleh sebesar 46,2%. Hal ini menunjukkan bahwa besarnya kontribusi ketiga variabel bebas terhadap variabel terikat sebesar 46,2%, sedangkan selebihnya 53,8% dipengaruhi faktor-faktor lain. Adapun hasil uji F dapat diperoleh nilai $f_{hitung} > f_{tabel}$ yaitu $36,018 > 2,68$ dan nilai $sig\ 0,000 < 0,005$. "Maka, gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Modernland Realty Tbk”

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja dan Kinerja

ABSTRAK

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, EFEKTIVITAS SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, KEADILAN ORGANISASI, BUDAYA ETIS ORGANISASI, DAN PENEGAKAN HUKUM TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN

Meryanna Sirait

Penelitian ini bertujuan untuk menguji komitmen organisasi, efektivitas sistem pengendalian internal, keadilan organisasi, budaya etis organisasi, dan penegakan hukum yang mempengaruhi terjadinya kecenderungan kecurangan. Penelitian ini dilakukan di sejumlah dinas yang terdapat di Kabupaten Mojokerto dengan menggunakan kuesioner. Peneliti memperoleh responden sebanyak 71 orang yang bekerja di bagian keuangan. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan bantuan software SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial komitmen organisasi, efektivitas sistem pengendalian internal, keadilan organisasi, dan penegakan hukum berpengaruh negative terhadap kecenderungan kecurangan, sedangkan budaya etis organisasi tidak berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan. Implikasi dari penelitian ini bagi organisasi sector pemerintahan adalah agar organisasi memperhatikan faktor-faktor yang dapat menyebabkan terjadinya kecenderungan kecurangan.

Kata Kunci: komitmen organisasi, efektivitas sistem pengendalian internal, keadilan organisasi, budaya etis organisasi, penegakan hukum, kecenderungan kecurangan