

**LEMBAR**  
**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW**  
**KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Human Resources Competences in Economics Higher Education Provider in East Java, Indonesia: The determinant of organizational performances

Jumlah Penulis : 1 Orang ( 1. Dr. Fariz, SE,MM )

Status Pengusul : Penulis Pertama/~~Penulis ke ....~~/Penulis Korespondensi \*\*

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Asia-Pacific Management and Business Application
- b. Nomor/Volume : 8 (2)
- c. Edisi (bulan/tahun) : Desember, 2019
- d. Penerbit : University of Brawijaya Malang, Indonesia
- e. Jumlah halaman : 133 - 144
- f. Alamat repository PT/web : <https://apmba.ub.ac.id/index.php/apmba/article/view/348/271>
- g. Terindek di (Jika ada) : <https://apmba.ub.ac.id/index.php/apmba/index>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Internasional Bereputasi  
 (beri ✓ pada kategori yang tepat)  Internasional  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ dll.

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll	
a. Kelengkapan dan Kesuaian unsur isi Jurnal (10%)			2,5			2,5
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			7,5			7,5
c. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)			7,5			7,5



d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			7,5			7,5
<b>Total = (100%)</b>			25,00			25,00
<b>Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota Utama)</b>						

Komentar Peer Review :

a. Kelengkapan dan Kesesuaian unsur : Sudah Lengkap  
 mulai introduction, research methode,  
Result and discussion, conclusion,  
references

b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : Sangat  
Fokus dalam Penelitian terkait Substansi  
untuk meneliti Pengaruh antara Human  
Resources Competences terhadap organizational P.

c. Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi :  
Data yang tersedia untuk diteliti sudah  
terkini cuma perlu ditambahkan jurnal yang  
lebih terbaru terutama terkait dengan variabel

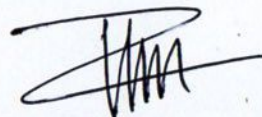
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit :  
Jurnal ini unsur kelengkapan serta kualitas  
penerbit sangat baik (termasuk SINTA 2)  
Mempunyai DOI, P-ISSN, E-ISSN

e. Indikasi Plagiasi :  
Tidak ada Indikasi Plagiasi (terdapat

kebaharuan meneliti Pengaruh Human Resources  
Competences terhadap organizational Performances pada Institusi Pendidikan.

f. Kesesuaian bidang ilmu :  
Terdapat kesesuaian bidang ilmu Manajemen  
dengan Penulis

Surabaya, 24 April 2020  
 Reviewer 1



Dodi Wirawan Irawanto, SE, M.Com, PhD

NIP : 197612102003121002

Unit kerja : Universitas Brawijaya

Jabatan Akademik Terakhir : Lektor Kepala

Bidang Ilmu : Manajemen

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Human Resources Competences in Economics Higher Education Provider in East Java, Indonesia: The determinant of organizational performances

Jumlah Penulis : 1 Orang ( 1. Dr. Fariz, SE,MM )

Status Pengusul : Penulis Pertama/~~Penulis ke-....~~/Penulis Korespondensi \*\*

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Asia-Pacific Management and Business Application
- b. Nomor/Volume : 8 (2)
- c. Edisi (bulan/tahun) : Desember, 2019
- d. Penerbit : University of Brawijaya Malang, Indonesia
- e. Jumlah halaman : 133 - 144
- f. Alamat repository PT/web : <https://apmba.ub.ac.id/index.php/apmba/article/view/348/271>
- g. Terindek di (Jika ada) : <https://apmba.ub.ac.id/index.php/apmba/index>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Internasional Bereputasi  
(beri ✓ pada kategori yang tepat)  Internasional  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ dll.

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll	
a. Kelengkapan dan Kesuaian unsur isi Jurnal (10%)			2,5			2,5
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			7,5			7,5
c. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)			7,5			7,5



d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			7,5			7,5
<b>Total = (100%)</b>			25,00			25,00
<b>Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota Utama)</b>						

Komentar Peer Review :

- a. Kelengkapan dan Kesesuaian unsur : *Mulai dari identitas, Struktur Penulisan sampai references sudah cukup lengkap dan memenuhi syarat untuk diterbitkan*
- b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : *Sangat fokus akan tetapi mungkin bisa ditambahkan economics higher education dari PTN maupun PTS*
- c. Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi : *Data serta metodologi sudah cukup baik akan tetapi bisa ditambahkan jurnal terbaru (5 tahun terakhir) sebagai Grand Theory*
- d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : *Kelengkapan serta kualitas penerbit sangat baik (Sinta 2) dan mempunyai P-ISSN, E-ISSN, DOI dan dari PTN*
- e. Indikasi Plagiasi : *Tidak ada indikasi plagiasi (mengingat belum ada peneliti lain mengangkat topik penelitian yang sama)*
- f. Kesesuaian bidang ilmu : *Terdapat kesesuaian bidang ilmu dengan penulis yaitu manajemen*

Surabaya, 24 April 2020

Reviewer 2



Prof. Dr. Margono Setiawan, SE, SU

NIP 19521024 198103 1 003

Unit kerja : Universitas Brawijaya

Jabatan Akademik Terakhir : Guru Besar

Bidang Ilmu : Manajemen