

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

- Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Human Resource Scorecard: A Model Of Human Resource Performance Measurement
- Jumlah Penulis : 2 Orang (1. Dr. Fariz, SE,MM, 2. Tutik Winarsih, SE,MM)
- Status Pengusul : Penulis Pertama/~~Penulis ke~~/Penulis Korespondensi **
- Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : RJOAS: Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences
 b. Nomor/Volume : 9 (81)
 c. Edisi (bulan/tahun) : September 2018
 d. Penerbit : RJOAS: Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences
 e. Jumlah halaman : 440 – 446
 f. Alamat repository PT/web : https://rjoas.com/issue-2018-09/article_53.pdf
 g. Terindek di (Jika ada) : <https://rjoas.com/about-journal/indexing/>
- Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :
 (beri ✓ pada kategori yang tepat)
- Internasional Bereputasi
 - Internasional
 - Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 - Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 - Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ dll.

Hasil Penilaian *Peer Review* :

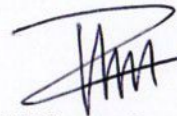
Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll	
a. Kelengkapan dan Kesuaian unsur isi Jurnal (10%)		2,0				2,0
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6,0				4,0
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6,0				2,0

d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		6,0				4,0
Total = (100%)		20,00				12,00
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota Utama)						

Komentar Peer Review :

- Kelengkapan dan Kesesuaian unsur : Penulis sudah dengan jelas menggambarkan Latar-belakang hingga kesimpulan dengan baik.
- Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : Sudah sesuai antara substansi artikel dengan ruang lingkup jurnal. kedalaman kajian tergolong cukup baik
- Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi : Cukup baik namun masih perlu referensi dari jurnal yang lebih terbaru (update)
- Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : Unsur penerbitan sudah cukup baik dengan standart jurnal internasional terindex DOI
- Indikasi Plagiasi : artikel tidak ada indikasi plagiasi.
- Kesesuaian bidang ilmu : Sudah sesuai dengan bidang ilmu penulis yaitu manajemen

Surabaya, 24 April 2020
Reviewer 1



Dodi Wirawan Irawanto, SE, M.Com, PhD
NIP : 197612102003121002
Unit kerja : Universitas Brawijaya
Jabatan Akademik Terakhir : Lektor Kepala
Bidang Ilmu : Manajemen

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

- Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Human Resource Scorecard: A Model Of Human Resource Performance Measurement
- Jumlah Penulis : 2 Orang (1. Dr. Fariz, SE,MM, 2. Tutik Winarsih, SE,MM)
- Status Pengusul : Penulis Pertama/~~Penulis Ke~~/Penulis Korespondensi **
- Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : RJOAS: Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences
 b. Nomor/Volume : 9 (81)
 c. Edisi (bulan/tahun) : September 2018
 d. Penerbit : RJOAS: Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences
 e. Jumlah halaman : 440 – 446
 f. Alamat repository PT/web : https://rjoas.com/issue-2018-09/article_53.pdf
 g. Terindek di (Jika ada) : <https://rjoas.com/about-journal/indexing/>
- Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Internasional Bereputasi
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ dll.

Hasil Penilaian *Peer Review* :


Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll	
a. Kelengkapan dan Kesuaian unsur isi Jurnal (10%)		2,0				2,0
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6,0				4,0
c. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)		6,0				2,0

d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		6,0				4,0
Total = (100%)		20,00				12,00
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota Utama)						

Komentar Peer Review :

- a. Kelengkapan dan Kesesuaian unsur : *Penulis dapat menggambarkan dengan jelas latar belakang metode yang digunakan tepat dan pembahasan yang baik*
- b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : *Sesuai artikel sesuai dengan ruang lingkup jurnal, namun pembahasan perlu melibatkan banyak jurnal terbaru*
- c. Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi : *Kebaruan data review terjolak sedang sebagian besar jumlahnya adalah jurnal yang masih lama*
- d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : *Unsur penerbitan sudah baik dengan standar jurnal internasional yang terindex DOAJ*
- e. Indikasi Plagiasi : *Tidak ada indikasi plagiasi*
- f. Kesesuaian bidang ilmu : *Sesuai dengan bidang ilmu penulis yaitu Manajemen*

Surabaya, 24 April 2020
Reviewer 2


Prof. Dr. Margono Setiawan, SE, SU

NIP 195210241981031003

Unit kerja : Universitas Brawijaya

Jabatan Akademik Terakhir : Guru Besar

Bidang Ilmu : Manajemen