

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Human Resource Scorecard: A Model Of Human Resource Performance Measurement

Jumlah Penulis : 2 Orang (1. Dr. Fariz, SE,MM, 2. Tutik Winarsih, SE,MM)

Status Pengusul : Penulis Pertama/Penulis ke 2./Penulis Korespondensi **

Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : RJOAS: Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences
 b. Nomor/Volume : 9 (81)
 c. Edisi (bulan/tahun) : September 2018
 d. Penerbit : RJOAS: Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences
 e. Jumlah halaman : 440 – 446
 f. Alamat repository PT/web : https://rjoas.com/issue-2018-09/article_53.pdf
 g. Terindek di (Jika ada) : <https://rjoas.com/about-journal/indexing/>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Internasional Bereputasi
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ dll.

Hasil Penilaian *Peer Review* :

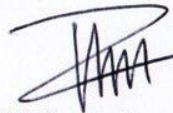
| Komponen Yang Dinilai | Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah | | | | | Nilai Akhir Yang Diperoleh |
|---|------------------------------|---------------|------------------------|------------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| | Internasional Bereputasi | Internasional | Nasional Terakreditasi | Nasional Tidak Terakreditasi | Nasional Terindeks DOAJ dll | |
| a. Kelengkapan dan Kesuaian unsur isi Jurnal (10%) | | 2,0 | | | | 2,0 |
| b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%) | | 6,0 | | | | 6,0 |
| c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%) | | 6,0 | | | | 6,0 |

| | | | | | | |
|--|--|-------|--|--|--|-------|
| d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%) | | 6,0 | | | | 6,0 |
| Total = (100%) | | 20,00 | | | | 20,00 |
| Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota Utama) | | | | | | 8,00 |

Komentar Peer Review :

- Kelengkapan dan Kesesuaian unsur : Penulis sudah dengan jelas menggambarkan latar belakang hingga kesimpulan dengan baik.
- Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : Sudah sesuai antara substansi artikel dengan ruang lingkup jurnal, kedalaman kajian tergolong cukup baik
- Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi : Cukup baik namun masih perlu referensi dari jurnal yang lebih terbaru (uptodate)
- Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : Unsur penerbitan sudah cukup baik dengan standart jurnal internasional terindex DoAJ
- Indikasi Plagiasi : artikel tidak ada indikasi plagiasi
- Kesesuaian bidang ilmu : Sudah sesuai dengan bidang ilmu penulis yaitu manajemen

Surabaya, 24 April 2020
Reviewer 1



Dodi Wirawan Irawanto, SE, M.Com, PhD
NIP : 197612102003121002
Unit kerja : Universitas Brawijaya
Jabatan Akademik Terakhir : Lektor Kepala
Bidang Ilmu : Manajemen

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Human Resource Scorecard: A Model Of Human Resource Performance Measurement

Jumlah Penulis : 2 Orang (1. Dr. Fariz, SE,MM, 2. Tutik Winarsih, SE,MM)

Status Pengusul : Penulis Pertama/Penulis ke 2./Penulis Korespondensi **

Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : RJOAS: Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences
 b. Nomor/Volume : 9 (81)
 c. Edisi (bulan/tahun) : September 2018
 d. Penerbit : RJOAS: Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences
 e. Jumlah halaman : 440 – 446
 f. Alamat repository PT/web : https://rjoas.com/issue-2018-09/article_53.pdf
 g. Terindek di (Jika ada) : <https://rjoas.com/about-journal/indexing/>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Internasional Bereputasi
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ dll.

Hasil Penilaian *Peer Review* :

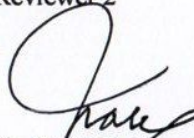
| Komponen Yang Dinilai | Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah | | | | | Nilai Akhir Yang Diperoleh |
|--|------------------------------|---------------|------------------------|------------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| | Internasional Bereputasi | Internasional | Nasional Terakreditasi | Nasional Tidak Terakreditasi | Nasional Terindeks DOAJ dll | |
| a. Kelengkapan dan Kesuaian unsur isi Jurnal (10%) | | 2,0 | | | | 2,0 |
| b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%) | | 6,0 | | | | 6,0 |
| c. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%) | | 6,0 | | | | 6,0 |

| | | | | | | |
|--|--|--------------|--|--|--|--------------|
| d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%) | | 6,0 | | | | 6,0 |
| Total = (100%) | | 20,00 | | | | 20,00 |
| Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota Utama) | | | | | | 8,00 |

Komentar Peer Review :

- a. Kelengkapan dan Kesesuaian unsur : *Penulis dapat menggambarkan dengan jelas latar belakang metode yang digunakan tepat dan pembahasan yang baik*
- b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : *Substansi artikel sesuai dengan ruang lingkup jurnal namun pembahasan perlu melibatkan banyak jurnal terdahulu*
- c. Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi : *kebaharuan data review terjawab sedang sebagian besar sumbernya adalah jurnal yang masih lama*
- d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : *Unsur penerbitan sudah baik dengan standar jurnal internasional yang terindeks DOAJ*
- e. Indikasi Plagiasi : *Tidak ada indikasi plagiasi*
- f. Kesesuaian bidang ilmu : *Sesuai dengan bidang ilmu penulis yaitu Manajemen*

Surabaya, 24 April 2020
Reviewer 2



Prof. Dr. Margono Setiawan, SE, SU

NIP 195210241981031003

Unit kerja : Universitas Brawijaya

Jabatan Akademik Terakhir : Guru Besar

Bidang Ilmu : Manajemen