

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Pemberian Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan di Bagian Produksi PT. Jasa Indah Maritim

Penulis Jurnal Ilmiah : Faruk, S.Sos.I., MM

Status Penulis : Mandiri / Utama / Anggota

Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : Jurnal MAPAN
 b. Nomor/Volume : 01/05
 c. Edisi (bulan/tahun) : Maret 2020
 d. Penerbit : STIE Yapan
 e. Jumlah halaman : 10

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai5)	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input checked="" type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)			10% \times 1	0.5
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			30% \times 3	2.0
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			30% \times 3	2.0
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			30% \times 3	2.5
Total = (100%)			10,00	7.0
Nilai Pengusul (40%)				

Komentar Peer Review :

- Surabaya, 05 April 2021
 Reviewer 1
- a. Kelengkapan dan Kesesuaian unsur : Karya ilmiah tersebut telah sesuai dg format penulisan artikel ilmiah
- b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : Ruang lingkup artikel tsb adl manajemen SDM yg berfokus pada insentif, lingkungan & semangat kerja sesuai dg bidang ilmu ybs & pembahasan telah dilapakan
- c. Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi : Pemilihan metodologi sudah sesuai dg rujukan & data yg terlampun sudah cukup untuk menjawab masalah penelitian. Referensi yg memadai.
- d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : Unsur kelengkapan dan kualitas penerbit sudah cukup baik.
- e. Indikasi Plagiasi : artikel tersebut tidak terdapat indikasi plagiasi.
- f. Kesesuaian bidang ilmu : artikel & juga media publikasi sudah sesuai dg bidang keilmuan ybs.

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Pemberian Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan di Bagian Produksi PT. Jasa Indah Maritim

Penulis Jurnal Ilmiah : Faruk, S.Sos.L., MM

Status Penulis : Mandiri / Utama / Anggota

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Jurnal MAPAN
 b. Nomor/Volume : 01/05
 c. Edisi (bulan/tahun) : Maret 2020
 d. Penerbit : STIE Yapan
 e. Jumlah halaman : 10

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri ✓ pada kategori yang tepat) : Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

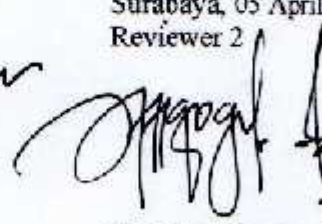
Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai5)	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input checked="" type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)			10% \times 1	0,5
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			30% \times 3	2,0
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			30% \times 3	2,0
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			30% \times 3	2,5
Total = (100%)			10,00	7,0
Nilai Pengusul (40%)				

Komentar Peer Review :

- a. Kelengkapan dan Kesesuaian unsur : *Untuk kelengkapan dan kesesuaian unsur sudah dapat memenuhi*
- b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : *Ruang lingkup sudah memenuhi pembahasan*
- c. Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi : *Sudah cukup mutakhir data serta metodologinya*
- d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : *Unsurnya sudah cukup lengkap*
- e. Indikasi Plagiasi : *tidak terdapat unsur plagiasi*
- f. Kesesuaian bidang ilmu : *Sudah sesuai dg bidang ilmu ybs*

Surabaya, 05 April 2021
 Reviewer 2



Gogi Kurniawan, SE,MM
 NIP : 111 1005 004
 Unit kerja : STIE Yapan
 Jabatan Akademik Terakhir : Lektor
 Bidang Ilmu: Manajemen